

Piyasalarına Hazırlık Ortaklığı (PMR) ile çeşitli projeler yürütüyor. Ülkemizdeki karbon fiyatlandırma politikalarının etkilerinin analiz edilebilmesi amacı ile Mart 2017 itibarıyla modelleme çalışmalarına başlamıştır. Bu çalışmaların hedefi, ülkemizdeki karbon fiyatlandırması politikalarının ekonomik, sektörel, toplumsal ve çevresel etkilerinin daha iyi anlaşılması.

Piyasa temelli esneklik mekanizması olan Emisyon Ticareti Sistemi (ETS), emisyonlara üst sınır getirilmesi veya emisyon azaltma konusundaki zorunlulukları kolaylaştırmak üzere ulusal önlemleri destekliyor. Özellikle enerji, sanayi, tarım, ulaşım ve havacılık sektörlerini kapsayan ETS'ye dahil olan tesis sayısı dünya genelinde on beş binden fazla.

Sera gazları için emisyon ölçümleri ise Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca yetkilendirilmiş, baka gazı ve emisyon konularında eğitilmiş kişiler tarafından ölçüm cihazları kullanılarak, Bakanlıkça belirlenmiş formatlarda yapılıyor. Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında yer alan tesisler, her yıl düzenli olarak izleme, raporlama ve doğrulama sürecine tabi oluyor. İzleme raporları, Bakanlığa onay için Online Çevre Bilgi Sistemi aracılığı ile gönderiliyor.

İklim değişikliğiyle mücadele edebilmemiz için bireysel olarak da yapabileceğimiz çok fazla. İşyerlerinizde geri dönüşüm kutuları kullanarak, mümkün oldukça araç kullanımınızı azaltarak, cam malzemeler tercih ederek, enerji dostu ampuller kullanarak ve bunları etrafınızdaki kişilere anlatarak mücadeleye başlayabilirsiniz. Düşük karbonlu bir gelecek için hepimizin harekete geçmeliyiz.

İçerik Doğa HSE Group katkılarıyla hazırlanmıştır.

TEGEP ödülleri sahiplerini buldu

TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri 30 Mayıs'ta yapılan törenle sahiplerini buldu. TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri yarışmasına 21 kurum katıldı. Değerlendirme sürecine öğrenme gelişim alanında uzman profesyoneller, danışmanlar ve akademisyenlerden oluşan 25 jüri üyesi katıldı. Yarışma sonucunda En İyi Eğitim ve Gelişim Programı kategorisinde Vestel, Toplumsal Katkıda Fark Yaratan Gelişim Projesi kategorisinde Daikin, İşe Başlangıç/Oryantasyon Programı kategorisinde ISS Türkiye, Satış Gelişim Programı kategorisinde Yüce Auto 'En İyi' ödülünü aldılar. Liderlik ve Yönetim Geliştirme Programı kategorisinde ise Türk Telekom 'Gümüş ödül' aldı.

ABD'de halka açık şirketlerin bu yıl yürürlüğe giren bir yasa kapsamında CEO'ların ve çalışanların aldıkları ortalama ücretleri açıklamaları ücret eşitsizliği konusunu yeniden gündeme taşıdı. Paylaşılan rakamlara göre, bazı şirketlerde çalışanların CEO'larının şu anki maaşına ulaşabilmeleri için bin yıldan fazla çalışmaları gerekiyor.



Deniz TÜRSEN

dtursen@hurriyet.com.tr

ABD'de bu yıl yürürlüğe giren bir yasa ile borsada işlem gören şirketlerin, CEO'lara ödedikleri ücretler ile çalışanlarına ödedikleri ortalama ücretleri açıklamaları zorunlu hale getirildi. Firmaların bu kapsamda paylaştıkları rakamlar ücret eşitsizliğine dair çarpıcı verileri ortaya çıkardı. Örneğin, perakende firması Walmart'ta çalışanların ortalama yıllık ücreti 19 bin dolar. Ancak, firmanın CEO'su Doug McMillon'un yıllık ücreti 22.2 milyon dolar. Bu durumda ortalama ücretle çalışan bir personelin, CEO'nun bugün kazandığı yıllık miktara ulaşabilmesi için bin yıldan daha fazla çalışması gerekiyor. Bir başka örnek ise medya ve eğlence şirketi Time Warner'dan. Bu firmada çalışanların ortalama ücreti 75 bin dolar. Şirketin CEO'su Jeffrey Bewkes'in yıllık ücreti ise 49 milyon dolar. Yani, ortalama ücretle çalışan bir personelin, CEO'nun 1 yıllık gelirine ulaşması için 651 yıl çalışması şart.

CEO'larla diğer çalışanlar arasında oluşan ücret eşitsizliği, aslında kadın-erkek, beyaz-siyahi çalışanlar arasında sıklıkla görülen ücret farkları ile bağlantılı. Özyeğin Üniversitesi



Sosyal Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Berna Zengin Arslan ücret eşitsizliğinin çalışanlara yönelik kalıplaşmış önyargılardan beslendiğini vurguluyor. İster azınlıklar, ister siyahiler veya kadın olsun, egemen olan grup bir işi iyi yapabilme anlamında diğerlerinden üstün görülüyor. Aynı eğitimi almış benzer iş deneyimine sahip egemen grupların benzer yetenekleri bile olsa daha fazla ücret hak ettiğine inanılı Arslan, özel sektörde ücretler için öncesinde pazarlık edilmesinin ve ücret konusunun şeffaf olmamasını kadınların ve diğer dezavantajlı grupların aleyhine işlediğini düşünüyor. Özellikle iş hayatına yeni başlayan genç kadın çalışanlar ücret pazarlığı yapabileceklerinin farkında bile olmuyor. Kadınların sorumluluklarının çocuk bakımı ve evle ilgili diğer konular olduğuna da fikrin yaygın olduğu toplumlarda erkek çalışanların işyerlerinde daha çok hak ettiği inancını besliyor. Birçok ülkede çocuklu kadınların ortalama gelirleri, erkekler ve çocuksuz kadın göre düşük oluyor.

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) verilerine göre Türkiye'de aynı işi yapan kadın ve erkeklerin ücretleri arasındaki fark yüzde 20'nin üzerinde. Arslan, ücret eşitsizliğinin erkek meslekleri olara görülen teknik meslekler, teknoloji

KRALİÇEYE DÜŞÜK ÜCRET TARTIŞ

Ücret eşitsizliği son zamanların popüler dizileriyle de gündeme gelen bir konu. Netflix'in İngiliz Kraliyet Ailesi'ni anlatan The Crown bunun son örneklerinden biri. Dizide Kraliçe Elizabeth'i canlandıran başroldeki Claire Foy'un, Kraliçe'nin eşi Prens Philip'i oynayan aktör Matt

Smith'den daha düşük ücret aldığı ortaya çıkmıştı. Bu durum çok tartışma yarattı. Dizi yapımcıları özür diledi ve bundan sonra daha eşitlikçi bir yapımcı şirket olmak için sivil toplum örgütleriyle çalıştıklarını belirttiler. Ücret eşitsizliğinin manşetlere taşındığı bir başka

örne BBC' Grac editö daha öne s BBC' kuru ücret duy