

**Ad Soyad:** Ezgi Kadiođlu Yangın

**Pozisyon:** Eđitmen / Koç

**Kurum:** Free Lance

**Kariyerimdeki Önemli Adımlar :**

*SHL / türkiye top 50 şirkete insan kaynakları süreçleri danışmanlığı, Turkcell Grup , büyüme döneminde tüm grubun 1400 kişiye yakın liderlik ve yetenek gelişim stratejilerinin kurulması ve yönetilmesi, Coca- Cola İçecek; 10 ülkede 13000+ çalışana yönelik gelişim stratejileri saptamak, kültürler arası farklılıkları yönetmek, TAV Akademi; kar amaçlı eğitim danışmanlık şirketi kurmak ve Milli eğitim bakanlığı akreditasyon süreçlerini yönetmek, genel müdürlük sorumluluğunu almak, Assist Çağrı merkezi gibi zorlu bir sektörde A-Z ye İk sistemlerini yönetmek ve revizyonları yapmak.*

**Güçlü Alanlarım:**

Strateji İk Yönetimi

İş hedefleri ve eğitim / gelişim yetenek yönetimi arasında köprü kurmak

Analitik bakış açısı

İk / eğitim sistem ve süreçlerini reorganize etmek , Kurumsal Akademi kurmak ve yönetmek

Yaratıcı sistemler kurmak

**TEGEP Mentoru olmak istiyorum çünkü:** Mesleđimi seviyorum, insanlara ve ülkeme fayda yarattığıma inanıyorum, gelecek nesillerin bizden daha da kuvvetli bir şekilde eğitim / gelişim bayrağını taşımalarına destek olmayı görev olarak görüyorum.

**Mentorluk yapmak için şöyle bir menti tercih ederim:** Meraklı , fayda yaratmak isteği yüksek, eğitim trendlerini ve teknolojilerini takip eden

**Mentinizin gelişimine nasıl yardımcı olabilirsiniz?** Kendisinin ilgi ve etki alanı çerçevesinde deneyimlerimi paylaşarak ve ona yeni kaynaklar için kaplar açmaya çalışarak.