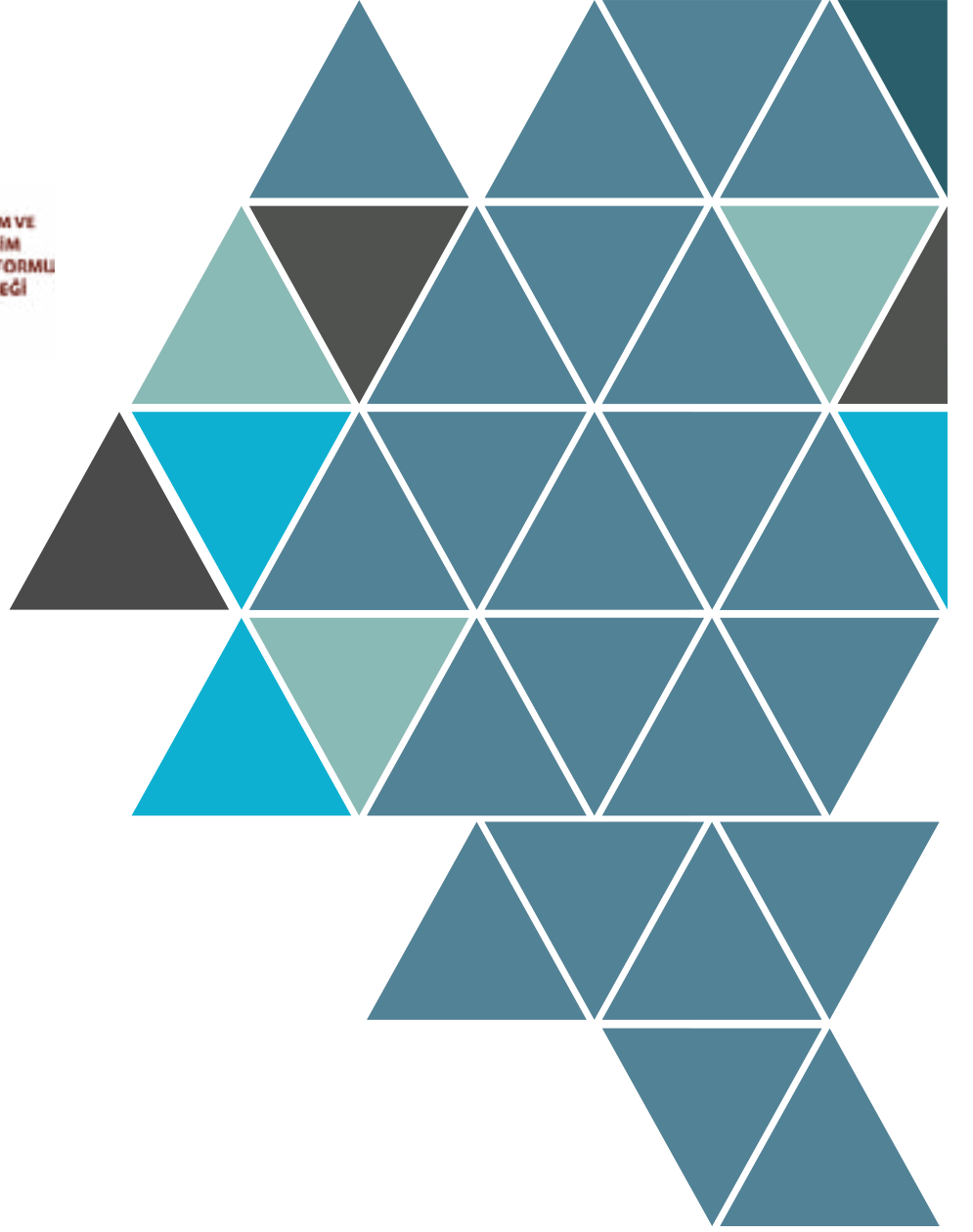




EĞİTİM VE
GELİŞİM
PLATFORMU
DERNEĞİ



FAALİYET RAPORU

2015

TEGEP EĞİTİM VE GELİŞİM PLATFORMU DERNEĞİ

Misyonumuz

Kurumlar, eğitimciler, akademisyenler ve eğitim alanlardan oluşan paydaşları ile iş birliği içinde fikir üretip, araştırma ve geliştirme yapıp, ilkeler belirlemek, ülkemizde öncü ve yerel bir öğrenme kültürünün toplumda yayılmasını sağlamak misyonu ile yola çıkmış olan TEGEP; öğrenme kültürünü toplumun tüm katmanlarına yaymayı ise vizyon olarak belirlemiştir.

TEGEP Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği, misyon ve vizyonunun gerekli kıldığı güç ile üyelerinin ve organlarının çalışmaları neticesinde kuruluşu itibarıyla aşağıda özetlenen toplantıları, etkinlikleri gerçekleştirmiş ve belirtilen çıktılara ulaşmıştır.

Gücünü, üyelerinin bilgi birikimi, yetkinlikleri, kurumların uygulama zenginliği ve öğrenme kültürünün içselleştirilmesinden alan TEGEP, bu güçle çalışmalarını sürdürecektir ve elde edilen zengin çıktı ve içerikler ile alana hizmet etmeye devam edecektir.

TEGEP ATÖLYE:

Kurumsal Koçluk Hizmeti Nasıl Alınır?

“Kurumsal Koçluk Hizmeti Alımı” TEGEP Yönetim Kurulu Üyeleri’nin panelist konusunun ele alındığı etkinlik EMCC olarak yer aldı. EMCC Türkiye Başkanı (European Mentoring & Coaching Council /Avrupa Yönderlik ve Koçluk Derneği) ile birlikte gerçekleştirildi. Dr. Rıza Kadılar’ın moderasyonu ile gerçekleşen panelde, EMCC Türkiye’den Dilek Yıldırım Akgün, Nuray Akmeriç, eKoçluk hizmetinden faydalanan veya Gamze Bayraktaroğlu, TEGEP’ten ise; TEGEP faydalanmayı planlayan kurumlara, Yönetim Kurulu Başkanı Saynur Önen, koçluk süreçlerinden sağlayacakları faydayı TEGEP Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, en etkin seviyeye çekmeleri konusunda Arzu Sarıkayalar, TEGEP Yönetim Kurulu bir paylaşım sunmayı hedefleyen atölye Üyesi Gezin CankatAcarbay, panelist olarak çalışmasında, EMCC Türkiye Üyeleri ve yer aldı.

20 Ocak 2015



TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri Süreci Başladı

TEGEP, eğitim ve gelişim alanında yapılan yatırım ve çalışmaları desteklemek, bu anlamda alana ilişkin yaratılan değerleri ve önemli katkıları sektörle paylaşmak amacıyla öğrenme ve gelişim alanında ödüllerin ilkini vermek üzere gerçekleştirilen çalışmaların ardından Ödül başvuru sürecini başlattı.

Ocak 2015



Etkinlik Katılımı (MCT İK Zirvesi TEGEP Oturumu)

11-12 Şubat 2015 tarihlerinde gerçekleşen 20. İnsan Kaynakları Zirvesi'nde, TEGEP olarak "EĞİTİM VE GELİŞİMDE YENİ NE VAR?" oturumu ile sahnede yerimizi aldık.

TEGEP olarak içinde bulunduğumuz değişim sürecinin eğitim ve gelişime etkilerini konuştuğumuz bu oturumda TEGEP Üyelerinden Feyzan Özgün Sayalı, Ezgi Kadioğlu ve Cenk Sandıkçı panelist olarak yer aldılar.

12 Şubat 2015

TEGEP ATÖLYE:

Eğitim ve İK Yatırımları Verimliliğinin Ölçümlenmesi ROI

2015 Mart ayında, "Eğitim ve İK Yatırımları Verimliliğinin Ölçümlenmesi-ROI" konusunu ele aldığımız, uygulamaya yönelik bir Atölye çalışmasını ABankev sahipliğinde gerçekleştirdik. Atölye'de TEGEP üyelerinden Yekta Özözer "Temel Bilgiler ve Phillips ROI Süreci" ve "Veri Toplama ve Veri Analizi" ana başlıkları altında bilgi paylaşımlarında bulundu ve bazı uygulama çalışmaları gerçekleştirdi.

11 Mart 2015



2015 Çalışma Komiteleri Yönelim Çalıştayı

Çalıştay, TEGEP Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği üye kurumlarından Teknosa Akademi ev sahipliğinde, Çalışma Komiteleri üyelerinden, Yönetim Kurulu üyelerinden ve üyelerden toplam yirmi üyenin katılımı ile **7 Mart Cumartesi** günü gerçekleşti.

Çalışma komitelerinin yürütmekte olduğu çalışmalarını ve çalışma esaslarını değerlendirmek, gerekli güncellemeleri belirlemek, ve tüm üyelerimizin önerileri doğrultusunda önceliklerimizi belirleyerek yeni iş planımızı oluşturmak üzere bir araya geldiğimiz çalıştayı, Yönetim Kurulu üyelerinden Cenk Sandıkçı yönetti. Daha sonra Çalıştay çıktıları TEGEP üyeleri ile TEGEP Sosyal Platformda paylaşıldı.

07 Mart 2015



2014 Olağan Mali Seçimsiz Genel Kurul Toplantısı

2014 yılına dair Mali genel kurul toplantısı, **07 Mart 2015** olan ilk toplantı tarihinde yeterli çoğunluk sağlanamaması sebebiyle ikinci toplantı tarihi olarak duyurulan **21 Mart 2015**, Pazar günü gerçekleşti.

Toplantıda, 2014 faaliyet ve hesapları hakkında hazırlanan, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Denetçi Raporu, finansal tablolar okundu ve müzakere edilerek oyları. Ardından yönetim kurulu ve denetim kurulunun ibrası gerçekleşti.

21 Mart 2015

TEGEP Eğitim ve Gelişim Yönetimi Programı (Temel Yetkinlikler Modülü)

TEGEP Eğitim ve Gelişim Yönetimi Programı'nın ilk modülü olan "**Temel Yetkinlikler Modülü**" eğitiminin dördüncüsü **09-10 Nisan 2015**'te Teknosa Akademi'de gerçekleşti. Eğitimi, TEGEP Eğitim Programları Tasarım ve Geliştirme Çalışma Komitesi Lideri Erkan Dünder ve komite üyesi Fatma Yıldız verdi.

09 - 10 Nisan 2015

TEGEP Bilgi Serisi 1: Eğitim Verimliliğini Ölçme Rehberi

Nisan 2015



Toplam 18 sayfadan oluşan ve içeriğinde **Hedef Kitlenin tepkisi/memnuniyeti, bilgi/ öğrenme değişikliği, Davranış değişikliği, İş sonuçlarının değiştirilmesi, Ayırıştırma yöntemleri, Maaliyetin yarattığı değerlerin ölçülmesi**, başlıklı rehber niteliğinde bilgiler yer almaktadır.

Kurumlar, rekabet içinde kârlılık elde etmek için, insan kaynağını geliştirmek, yapılan işin anlamını kavratarak motivasyon sağlamak, beceri artışıyla işi hızlandırmak ya da kurumun stratejilerine paralel davranış kazandırmak amacıyla eğitim yatırımı yapmalıdırlar. Diğer yandan, kârlılık amacı olan kurumlar çoğu zaman eğitime ayırdıkları kaynağın ne derecede işe yansıdığı ve kârlılığa katkısını da görmek isterler. Sadece yatırımın geri dönüşü için değil; 'ölçtüğümüzü geliştirilebiliriz' yaklaşımıyla eğitim programlarının hedefe yönelik olup olmadığını izlemek için eğitimlerin verimliliğini ölçmek isteyebiliriz. Eğitim hizmeti veren kişilerin kullanabileceği bu rehber, belli bir model çerçevesinde kullanılacak yöntemler, karşılaşılabilecek engellere yönelik tedbirleri içerecek şekilde örneklerle hazırlanmıştır.

TEGEP Eğitim ve Gelişim Yönetimi Programı (İhtiyaç Analizi ve Tasarım Modülü)

TEGEP Eğitim ve Gelişim Yönetimi Programı'nın ikinci modülü olan İhtiyaç Analizi ve Tasarım Atölyesi Modülü'nün ikinci eğitimi **08-09 Mayıs** tarihlerinde Teknosa Akademide gerçekleşti. Eğitimi, TEGEP Yönetim Kurulu üyelerinden Cenk Sandıkçı verdi

08 - 09 Mayıs 2015

MYK ile Meslek Standardı Hazırlama İşbirliği Protokolü İmzalandı

Kurumsal Eğitim ve Gelişim alanında meslek standartlarının belirlenmesi amacıyla TEGEP yürüttüğü çalışmalar sonucu Mesleki Yeterlilik Kurumu'na yapılan resmi başvurunun ardından ve Mesleki Yeterlilik Kurumu ve TEGEP Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği arasında **12.05.2015** tarihinde "**Meslek Standardı Hazırlama İşbirliği Protokolü**" imzalandı. TEGEP, bu Protokol çerçevesinde "**Kurumsal Eğitim Meslek Standartları**"nı hazırlamak üzere görevlendirilmiş oldu

12 Mayıs 2015



1.TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri Verildi

2015'te ilk kez düzenlenen 1.TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri'ne, Türkiye'nin önde gelen şirketlerinden **23 kurum**, eğitim ve gelişim bölümlerinin yürüttüğü **33 farklı proje** ile katılım gösterdi. Eğitim ve Gelişim alanında 6 farklı kategoride gerçekleşen ödül sürecinde, **6 En İyi Uygulama** ve **11 jüri Özel Ödülü** kazanan proje belirlendi ve **28 Mayıs'ta** gerçekleşen törenle Ödüller sahiplerine takdim edildi.

Türkiye'de yalnızca Kurumsal Eğitim faaliyetlerine yönelik olarak verilen ilk ödül programı olan TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri, her yıl gerçekleştirilerek bu alanda yaratılan değerleri ön planda tutmaya devam edecek.

28 Mayıs 2015

TEGEP Eğitim ve Gelişim Yönetimi Programı (Ölçmediğini Değerlendirme Modülü)

TEGEP tarafından sektördeki eğitim uzmanlığı vizyonuna katkıda bulunmak amacıyla hazırlanan Program'ın **Ölçme&Değerlendirme Modülü** eğitimi **17 Haziran 2014** tarihlerinde Teknosa Akademi'de gerçekleşti. Eğitimi, TEGEP Eğitim Programları Tasarım ve Geliştirme Çalışma Komitesi üyesi Devrim Keklik verdi.

17 Haziran 2015

TEGEP Bilgi Serisi 2: Kurumsal Akademilere Bakış-1

Kurumsal akademi kuran, kurmak isteyen, bu gelişim sürecinde yol gösterici bir model ve yaklaşım arayan birçok firma var artık Türkiye'de. İyi ve örnek uygulamalar olmasına rağmen, her kurum için ideal yapı ancak kendi ihtiyaçları doğrultusunda en iyi çözümü bularak şekilleniyor. Misyonlarını gerçekleştirme ve vizyonlarına ulaştırma yolculuğunda öğrenme süreçleri ve içerikleri ile kurumlarına hız, yetkinlik ve rekabet avantajı kazandıran akademiler, en iyi akademiler oluyor.

TEGEP olarak, kurumsal akademi olma sürecinde olan veya olma hedefini yeni koyan kurumlara araştırma ve tecrübelerimizle rehberlik etmeye ve yol göstermeyi amaçlıyoruz. Bu amaçla başlangıç olarak, kurumsal akademi tanımı ve kurumsal akademilerin ayırt edici özellikleri üzerine bir literatür taraması yaptık ve altı önemli makalenin ön plana çıkan mesajlarından oluşan bir kitapçık hazırladık.

Haziran 2015



Toplam 22 sayfadan oluşan ikinci TEGEP Bilgi Serisi kitapçığının içeriği aşağıdaki başlıklar altındaki konuları içermektedir:

*Akıllı Öğrenenler, "Akıl" Yönetimi Yapabilenler
Öğrenme ve Performans Arasındaki Zayıf Halka,
Kurumsal Akademi ve Eğitim Departmanları,*

*Kurumsal Akademi: "Şirket Stratejileriyle Çalışan" veya "Stratejileri Belirleyen" Kurumsal Akademi
Trendleri,*

*Kurumsal Akademi Nedir ve Bir Kurumun Neden Kurumsal Akademiye Sahip Olması Gerekir?
Kurumsal Akademiler | Öğrenme İçin Güçlü Modeller*

TEGEP Atölye Buluşması (ATD-2015 Konferansı TEGEP İzlenimleri)

TEGEP Atölye Buluşmalarında her yıl olduğu gibi 2015'te de Haziran ayını "ASTD Konferansı İzlenimleri"ne ayırdık. Teknosa Akademi'de gerçekleştirilen etkinliğe, TEGEP Delegasyonu ile Konferansa katılan TEGEP Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Arzu Sarıkayalar, TEGEP Yönetim Kurulu Üyesi Hakan Turgut ve TEGEP Denetleme Kurulu Üyesi Mehmet Gürsoy, delegasyon üyelerinin de katkılarıyla hazırlanan sunumu aktardılar.

29 Haziran 2015

İlk TEGEP Webinar

TEGEP, webinarlar aracılığı ile gündemdeki konulara ilişkin paylaşımlarını dijital ortama da taşıdı. TEGEP Webinarlarının ilki, değişen jenerasyon, dijital okur yazar toplum ve eğitim ihtiyaçları konusu çerçevesinde, **30 Haziran 2015** tarihinde gerçekleşti. Bu oturumda Kadir Has Üniversitesi Yeni Medya Bölümü Öğretim Görevlisi İsmail Hakkı Polat'ı dinledik.

30 Haziran 2015

TEGEP KURUMSAL EĞİTİM ARAŞTIRMASI

TEGEP Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği olarak her yıl, eğitim ve gelişim alanında çalışan profesyonellere güvenilir kıyaslama bilgilerinden oluşan bir rapor sunmak amacıyla, kurumsal öğrenme faaliyetlerine yönelik olan bir araştırma gerçekleştiriyoruz. **Kurumsal Eğitim Araştırması** sonucunda elde edilecek sonuçlar ile şirketlerin kendilerini dünya ile kıyaslama imkanı bulacakları bir rapor sunulması hedefleniyor. 2014 yılı verilerine yönelik olan araştırma çalışmaları Temmuz ayı itibarıyla başladı.

Temmuz 2015



ATD- 2015

TEGEP Gündem 5. Sayı (e-dergi)

“TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri” ana teması kapsamında hazırlanan e-dergi, Ağustos ayında tüm üyelere ve TEGEP mail grubuna e-posta ile gönderildi ve TEGEP web sayfasına yayınlandı.



Ağustos 2015

Ulusal Meslek Standartları Çalıştayı Kurumsal Eğitimci (Seviye6)

Çalıştay, TEGEP Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği tarafından Kurumsal Eğitimci alanında hazırlanması planlanan meslek standardı çalışmalarını gerçekleştirmek üzere çalışmaya gönüllü olarak destek veren TEGEP üyelerinden oluşan çalışma grubu ile gerçekleştirildi. Üç gün süren çalıştaya Türk Telekom Akademi ev sahipliği yaptı.

09-10-11 Eylül 2015

Ulusal Meslek Standartları Çalıştayı Kurumsal Eğitimci (Seviye5)

Çalıştay, TEGEP Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği tarafından Kurumsal Eğitimci alanında hazırlanması planlanan meslek standardı çalışmalarını gerçekleştirmek üzere çalışmaya gönüllü olarak destek veren TEGEP üyelerinden oluşan çalışma grubu ile gerçekleştirildi.

İki gün süren çalıştay TEGEP ofisinde gerçekleştirildi. Çalıştaylar neticesinde hazırlanan standart çalışmaları raporları Yönetim Kurulu'nun onayına sunulduktan sonra Mesleki Yeterlilik Kurumuna sunuldu.

29-30 Eylül 2015

TEGEP Webinar

TEGEP Webinar'ın ikincisi Ekim ayında gerçekleştirildi. İkinci webinarımızda Oyun Tabanlı Eğitim konusunu ele aldık ve bu oturumda, Pixofun Operasyonlar Direktörü Başak Güvenç'i dinledik.

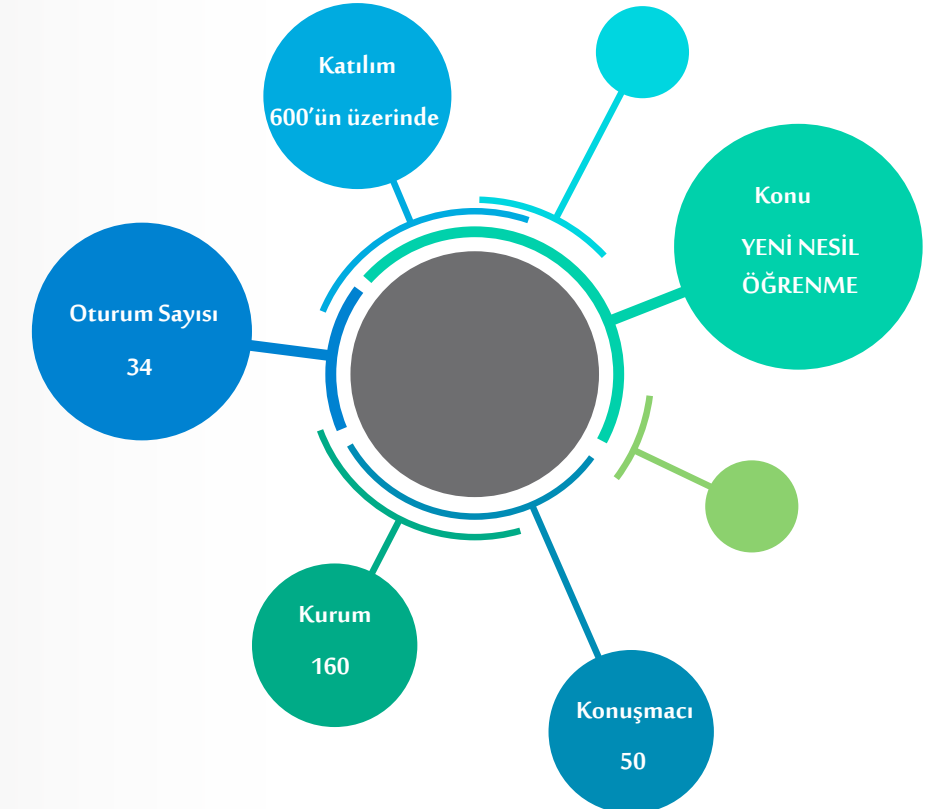
22 Ekim 2015



2015 yılında, **YENİ NESİL ÖĞRENME** teması ile iki gün olarak, beşincisini gerçekleştirdiğimiz Eğitim ve Gelişim Zirvesi, iş dünyasından yoğun ilgi gördü ve dopdolu içeriği ile profesyonellerin beğenisini ve takdirini topladı. Farklı sektörlerden, 160'ın üzerinde kurumdan, iki günde 700'ün üzerinde profesyoneli ağırlayan Zirve'de, **YENİ NESİL ÖĞRENME** teması çerçevesinde **34 farklı oturumda 50 konu uzmanı ve profesyonel**, konuşmacı olarak yer aldı. **03-04 Kasım**'da Divan Faruk Ilgaz Tesisleri'nde gerçekleşen TEGEP 5. Eğitim ve Gelişim Zirvesi'nde, yurt dışından beşi keynote speaker olmak üzere sekiz konuşmacı, üst düzey yöneticilerden, akademisyenlere, bu alanda çalışan farklı konularda uzmanlıkları olan kişilere, öğretmen ve öğrencilere uzanan bir konuşmacı zenginliği ile **50 konuşmacı** yer aldı.

03-04 Kasım 2015

TEGEP 5. Eğitim ve Gelişim Zirvesi



TEGEP Bilgi Serisi 3:

Temel Öğrenme ve Gelişim Terimler

TEGEP Bilgi Serisi'nin üçüncüsü eğitim ve gelişim alanında ortak terminoloji oluşturmaya katkı sağlayacak olan temel kavramlar kapsamında hazırlandı.

Öğrenme ve gelişim alanındaki tüm paydaşların kavramsal düzeyde birbirini doğru anlaması, öğrenme iletişimi, öğrenme başarısı, öğrenme emekleri ve yatırımları açısından son derece önemlidir. Ortak anlayış yoksa sektörde ortak bir işbirliği geliştirmek de kolay olmayacaktır. Kuruluş amaçlarından birisi öğrenme ve gelişim sektörünü geliştirmek olan TEGEP, kavramsal netliğe bu nedenden dolayı büyük önem vermektedir. Bunun için alanla ilgili kavramların açıklamalarını içeren terimler sözlüğü çalışması başlatıldı.

Kasım 2015



Toplam 26 sayfadan oluşan TEGEP Bilgi Serisi'nin üçüncü kitapçığı ve içeriğinde temel öğrenme ve gelişim terimlerine ilişkin kısa tanımlar yer almaktadır.



TEGEP Webinar

TEGEP Webinarlarının üçüncüsünde, sosyal medyanın eğitimciler tarafından daha etkin ve doğru kullanması konusu ele alındı ve Kasım ayında gerçekleşti. Bu oturumda, belirlenen konu başlığında Utopic Farm'ın Operasyondan Sorumlu Başkan Yardımcısı Yiğit Kalafatoğlu'nu dinledik.

30 Kasım 2015

TEGEP ve ICF Türkiye Ortak Etkinliği (Potansiyelden Geleceğe Koçlukla Gelişim)

TEGEP ve ICF Türkiye işbirliği ile gerçekleşen etkinlikte, potansiyel liderlerin, hem kişisel hem de mesleki gelişimlerine çok önemli katkıda bulunan koçluk çalışmalarının kurumlarda nasıl yürütüldüğü, çıktılarının/ yararlarının kurumların stratejik önceliklerinenasıl hizmet ettiği konularıyla alındı. Etkinlik Denizbank Akademi ev sahipliğinde gerçekleşti ve Deniz Uzunçarşılıoğlu (Eczacıbaşı Topluluğu Eğitim ve Geliştirme Müdürü), Arzu Sarıkayalar (Teknosa Akademi Müdürü), Mahide Sondikme (Koç Üniversitesi İK Direktörü), Didem Tekay Gürcüoğlu (MCT -Genel Müdür) ve Vedat Erol (AsLeader) konuşmacı olarak yer aldı.

02 Aralık 2015



Tegep - ICF Türkiye